

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ «Красноярский  
камерный оркестр»



М.А. Панова

2022г

ОТЧЕТ  
об исполнении Плана противодействия коррупции  
в муниципальном автономном учреждении «Красноярский камерный  
оркестр»  
по итогам 1 полугодия 2022 года

№	Наименование мероприятия в соответствии с Планом	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Информация об исполнении с конкретным указанием выполненных мероприятий
1.	Размещение плана противодействия коррупции учреждения на сайте учреждения (при наличии)	Винтайкина С.В. Черныш М.И.	до 09.02.2022	План противодействия коррупции размещен на официальном сайте Учреждения
2.	Организация изучения планов противодействия коррупции сотрудниками учреждения	Винтайкина С.В.	до 09.02.2022	20 января 2022 года сотрудники Учреждения были ознакомлены под роспись с Планами противодействия коррупции.
3.	Внесение изменений в план противодействия коррупции на 2022 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление сотрудников с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции	Винтайкина С.В.	в течение года	План противодействия коррупции соответствует действующему законодательству, внесений изменений не требуется
4.	Рассмотрение вопросов	Винтайкина С.В.	ежеквартально	05 апреля 2022года сотрудники МАУ

	исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции на совещаниях, собраниях коллективов и т. д.			«ККО» на собраниях коллектива были проинформированы о необходимости соблюдения требований законодательства о противодействии
5.	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении	Винтайкина С.В.	в течение года	Обращений граждан и организаций в первом полугодии 2022 года не поступало
6.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов	Винтайкина С.В.	в течение года	В указанный период проанализированы инструкции по охране труда, Положение о комиссии по оценке результативности и качества деятельности работников МАУ «ККО»; Положение о квалификационной комиссии; Положение о наблюдательном совете МАУ «ККО»; Правила обработки персональных данных.
7.	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения	Винтайкина С.В.	в течение года	По итогам 1 полугодия 2022 года учреждением не было выявлено правовых актов, требующих внесения изменений в соответствии с действующим законодательством.
8.	Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по протестам и требованиям прокурора об	Винтайкина С.В.	В сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре в	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными

	исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции на совещаниях, собраниях коллективов и т. д.			«ККО» на собрании коллектива были проинформированы о необходимости соблюдения требований законодательства о противодействии
5.	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении	Винтайкина С.В.	в течение года	Обращений граждан и организаций в первом полугодии 2022 года не поступало
6.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов	Винтайкина С.В.	в течение года	В указанный период проанализированы инструкции по охране труда, Положение о комиссии по оценке результативности и качества деятельности работников МАУ «ККО»; Положение о закупке товаров работ услуг для нужд МАУ «ККО»; Положение о наблюдательном совете МАУ «ККО»; Правила обработки персональных данных.
7.	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения	Винтайкина С.В.	в течение года	По итогам 1 полугодия 2022года учреждением не было выявлено правовых актов, требующих внесения изменений в соответствии с действующим законодательством.
8.	Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по протестам и требованиям	Винтайкина С.В.	В сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 №2202-1 «О	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными

	прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами		прокуратуре в Российской Федерации»	коррупционными факторами в адрес МАУ «ККО» в отчетный период не поступало
9	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы, которой разработаны департаментом муниципального заказа (в случае осуществления закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ)	Винтайкина С.В.	в течение года	в отчетном периоде не осуществляло закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ
10	Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерная форма которой разработана департаментом муниципального заказа ( в случае осуществления закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ)	Винтайкина С.В.	в течение года	в отчетном периоде не осуществляло закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ
11	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Винтайкина С.В.	декабрь 2022 года	Запланировано проведение мероприятия посвященного Международному дню борьбы с коррупцией на декабрь 2022года
12	Размещение на сайте	Винтайкина С.В.	в течение года	информации о работе

	учреждения (при наличии сайта) и в местах приема граждан информации о работе «телефона доверия»			«телефона доверия» размещена на сайте учреждения
13.	Обеспечение порядка регистрации и проведения проверки, по поступившим в адрес работодателя, уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений	Винтайкина С.В.	в день поступления уведомления	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, в 1 полугодии 2022 не поступало
14.	Обеспечение порядка регистрации уведомления, поступившего в адрес работодателя, от сотрудника о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Проведение проверки, а также принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Винтайкина С.В.	при поступлении уведомления	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, в 1 полугодии 2022 не поступало
15	Обеспечение консультативной помощи сотрудникам учреждения по вопросам противодействия коррупции	Винтайкина С.В.	в течение года	Заведующий организационно правовым отделом учреждения оказывает консультационную работу по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам конфликта интересов, склонения сотрудника к совершению

				коррупционных правонарушений и т.д.
16	Предоставление отчетов об исполнении плана противодействия коррупции учреждения на 2022год в главное управление культуры администрации г. Красноярска	Винтайкина С.В.	В сроки установленные приказом главного управления культуры администрации г. Красноярска	Отчет об исполнении плана противодействия подготовлен
17	Поддержание в актуальном состоянии, размещенных материалов антикоррупционной пропаганды в местах приема граждан и иных местах, предназначенных для посещения граждан	Винтайкина С.В.	в течение года	В помещениях МАУ «ККО» на стойках ресепшена размещена информация, касающаяся противодействию коррупции ( номер телефона доверия, телефоны директора и заместителей учреждения, справки по противодействию коррупции, План противодействия коррупции, Положении об антикоррупционной политике) Данная информация находится в общем доступе
18	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции	Винтайкина С.В.	ежеквартально	01 мая 2022 года ответственными сотрудниками учреждениями были рассмотрены результаты анализа рассмотрения обращений различных органов за 2022 год, проведенного департаментом общественной безопасности. По итогам рассмотрения был усилен контроль за соблюдением трудового

				законодательства, в части не возможности приема на работу без справок об отсутствии судимости или факта уголовного преследования, препятствующих осуществлению соответствующей деятельности.
--	--	--	--	--

Директор



М.А. Панова